

<b>REFERAT STYRINGSGRUPPEMØTE – ALREK HELSEKLYNGE</b>				
<b>Sted:</b>	Alrek helseklynge, Årstadveien 17 – møterom Hardbakka 3F9/ deltakelse på Teams	<b>Dato:</b>	Fredag 18.03.2022	
		<b>Kl.:</b>	14:00-16:00	
<b>Organisasjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Kode</b>	<b>Innkalt</b>	<b>Forfall</b>
Universitetet i Bergen, leder	Margareth Hagen	MH	x	
Universitetet i Bergen, rektorat	Gottfried Greve	GG	x	
Høgskulen på Vestlandet	Gunnar Yttri	GY	x	
Helse Bergen	Eivind Hansen	EH	x	vara
Bergen kommune	Kjell A. Wolff	KAW	x	
Haraldsplass Diagonale sykehus	Kjerstin Fyllingen	KF	x	
NORCE	Jon Harald Kaspersen	JHK	x	
Folkehelseinstituttet	Gun Peggy Knudsen	GPK	x	vara
VID vitenskapelige høgskole	Bård Mæland	BM	x	
Vestland fylkeskommune/ Tannhelsetjenesten	Lathamini Murugesu	LM	x	
Universitetet i Bergen - MED	Per Bakke	PB	x	
Universitetet i Bergen - DPF	Norman Anderssen	NA	x	
Universitetet i Bergen - SV	Jan Erik Askildsen	JEA	x	
Studentrepresentant	Selene Buskland	SB	x	x
Fra Univ. i Bergen møter også:				
Arbeidsgruppen	Karsten Specht	KS	x	
Eiendomsavd.	Helge Rekve	HR	x	x
Kommunikasjonsavd.	<i>under avklaring</i>			
Klyngefasilitator (observatør)	Berit Angelskår	BA	x	
Sekretariatsfunksjon UiB-MED	Kristin Walter	KW		

Vararepresentant Clara Gram Gjesdal (Helse Bergen) og Ingvild Eide Graff (Folkehelseinstituttet) deltok i møtet.

### **Sak 01-22 Godkjenning av innkalling, sakliste og referat fra forrige møte 03.12.21**

Referat godkjent. Sak meldt under Eventuelt mot slutten av møtet.

### **Sak 02-22 Orienteringer om faglig aktivitet og utvikling av klyngen**

a. Presentasjon av Alrek-prosjekt (*utgikk*)

b. Aktuelle oppdateringer v/fungerende leder i Arbeidsgruppen Karsten Specht

KS orienterte om saker drøftet i Arbeidsgruppens siste to møter (21.02 og 08.03); arbeid med strategien har vært mest sentralt, og det er drøftet hvordan en skal vurdere og inkludere nye partnere og samarbeidspartnere i klyngen. Det er satt i gang en prosess for å få retningslinjer for dette, og et forslag vil komme fra Arbeidsgruppen til Styringsgruppen.

Foreløpig har samarbeidspartnere blitt vurdert av Arbeidsgruppen, mens Styringsgruppen har vurdert selvstendige partnere. På sist møte i Arbeidsgruppen ble SKIL Senter for Kvalitet i Legetjenester, vedtatt som ønsket samarbeidspartner, og et samarbeidsnotat er under utarbeiding.

BA bemerket at samarbeidsnotater med Polyfon kunnskapsklynge for musikkterapi og Kunnskapskommunen Helse Omsorg Vest, også er under utarbeidelse.

c. **Oppdatering om Alrek-dagene h-22** v/ klyngefasilitator Berit Angelskår

BA viste [program fra nettsidene for dagene 22.-23. september](#). Faglig forum har nedsatt en programkomité som rapporterer til forumet. De har gått inn for et samarbeid med Forskningsdagene i Bergen også i år, men foreløpig ikke direkte påkoblet temaet *Hav*. Forslag om at Alrek kan knytte an til overgang mot ernæring, ev kobling mot miljø og folkehelse.

Påminning om [Digital helse-dager 1, - 2. juni](#) i Bergen, en kobling av to tidligere konferanser i regi av hhv HVL og Helse Bergen. Leder for programkomiteen er Hege Rob Moi (Helse Bergen), og forslag kan rettes til henne.

## Sak 03-22 Strategi for Alrek helseklynge 2022-2026

KS orienterte om at saken har vært i Arbeidsgruppen i flere runder, overleveres nå til Styringsgruppen. Strategien skal ha en overordnet funksjon, og gi retning for arbeidet på viktige områder for klyngen de kommende årene.

Forslaget til strategi ble presentert av leder av Strategigruppen, Berit Angelskår. Strategigruppen ble nedsatt av, og jobbet på oppdrag fra, Arbeidsgruppen, og har avsluttet sitt arbeid. Forelagt dokument er godkjent i Arbeidsgruppen og overleveres nå til Styringsgruppen.

BA orienterer om at det har vært viktig å uttrykke en bred forståelse av helse gjennom strategien, og at satsingen på kommunenes ansvarsområde har vært viktig å få tydelig frem.

Visjonen er satt som en ramme for arbeidet. Det bes lagt merke til at mål for klyngens satsinger frem mot 2026 er noe omformulert og forenklet sammenlignet med visjonen. Satsing på brukermedvirkning er ny og avspeiles ikke i visjonen.

Kommentarer til strategien;

- En styrke at det er brukt enkle og forståelige formuleringer.
- Det institusjonelle nivået savnes under punktet om samhandling - «mellom ansatte, brukere og studenter».
- Lysark om hva en kan forvente av hverandre i klyngen er ment som en type kulturplakat, et uttrykk for verdiene. Fine overskrifter som uttrykk for hvilke verdier som er felles i klyngen.
- Forslag om en burde utarbeide noen felles verdier for klyngen.
- Drøfting av om de nye formuleringene i satsingene bør bidra til endring av de formuleringene som er i visjonen?
- Strategien viktig som en bro mellom akademia og praksis. Være bevisste på hvordan en jobber med samhandling, passe på at språk ikke blir en barriere.
- Vurderinger av betegnelsene «effektive» opp mot «bærekraftige». Interessant å se hvordan vokabularet brukes forskjellig av partnerne i klyngen.

- Formuleringen «Muligheter for Alrek» kan virke litt åpen, men en omarbeiding til eksempelvis «Alrek sitt bidrag» vil kreve endring av flere av de underliggende punkter.
- Strategidokumentet er langt, trenger vi en kortversjon?

Ønskede justeringer;

- Avdelingen som omhandler visjonen for klyngen ønskes endret til «Visjon og verdier», det vil tydeliggjøre at det ikke bare omhandler visjonen.
- Universell utforming må tas hensyn til; hvit skrift på rød bunn er utfordrende.
- Illustrasjoner og bildemateriell i strategidokumentet bes utvidet/justert noe for å sikre bredere assosiasjoner for klyngen, bl.a. hvem som avbildes, bygninger, områder.

HVL tilbød seg å ta en siste runde på korrektur før strategien skal publiseres.

Iverksetting og oppfølging av strategien;

Styringsgruppen ga gode tilbakemeldinger på strategiarbeidet og forslaget som er fremmet. Selv om endringer er drøftet og kan drøftes videre, så er det viktig nå å få satt strategien i drift. Gruppen er opptatt av hvordan en kan måle resultater og suksess når strategien nå iverksettes.

Arbeidsgruppen har foreslått helt konkrete virkemidler for oppfølging, der faggruppene bes om å identifisere tre punkter som de årlig melder tilbake på. Styringsgruppen ønsker å få oppdatering på hvordan punktene blir fulgt opp. Det er enighet om at rapportering gjøres enkelt.

Styringsgruppen erkjenner at det er en ulikhet i kulturer mellom klyngepartnerne, det er noe vi må leve med og som både løfter og utfordrer arbeidet. Foreliggende strategi er et avtrykk av en prosess som har vært frem til nå. Om et par år kan arbeidet ha gitt nye avtrykk i utvikling av klyngen, og en må da være villig til å se på strategien på nytt. Strategien vil være et dokument i utvikling.

**Vedtak:** *Styringsgruppen slutter seg til utkastet til strategi for Alrek helseklynge for perioden 2022-2026, justert med innspill som kom i møtet.*

## **Sak 04-22 Fremtidig organisering og mandat for styringsgruppe og arbeidsgruppe for Alrek helseklynge.**

Oppfølging av sak 14-21 fra sist møte.

GG innledet til saken, og viste til saksnotat med forslag fra nedsatt komite.

Det er foreslått nye navn på gruppene; Arbeidsgruppen skifter navn til **Styringsgruppe**, og dagens styringsgruppe får navn **Partnermøte**.

Sammensetningen i gruppene avviker noe fra tidligere. Det kom flere kommentarer til dette punktet:

- Ledelsesnivå for deltakelse ses i utgangspunktet som retningsgivende, institusjonene må selv kunne gjøre vurdering av hvem som delta. Samtidig er det ønskelig med en harmonisering av nivå mellom institusjonene.
- SV-fakultetet ved UiB er i nytt forslag ikke med i styringsorganene, men stiller seg til disposisjon. Intensjonen har vært at UiB ikke skal være for dominerende. Det ble forøvrig oppfordret til at SV-fakultetet kan bidra inn i faggrupper o.l.

- DPF-UiB slutter seg til oppsettet, med aktiv deltakelse i ny styringsgruppe.
- For HVL er representasjonen gjennomtenkt i den versjonen som foreligger, og mener at en som institusjon kommer styrket ut i samarbeidet, med dekanene – ikke rektor – tett på arbeidet.

Partnerne drøftet hvorvidt utviklingen av Alrek fremdeles krever at toppledelsen er tett på. Det har frem til nå vært høy profil på arbeidet med helseklyngen, i det en kan kalle en oppbygnings- eller ekspansjonsfasen. Flere partnere vurderer at det fremdeles er viktig å være tett på, og at Partnermøtet vil være en møteplass der strategiske føringer kan gis. Det ønskes tydeliggjøring av mandat for Partnermøtet som kan supplere det mandatet som nå er foreslått for den nye Styringsgruppen. Et sentralt punkt vil være å ha ansvar for å godkjenne nye partnere.

**Vedtak:** *Styringsgruppen slutter seg til foreliggende forslag fra komiteen, som innebærer:*

- 1) *nytt mandat og ny sammensetning for Styringsgruppen (som erstatter dagens Arbeidsgruppe)*
- 2) *ny sammensetning for Partnermøte (som erstatter dagens Styringsgruppe)*

*Endringene trer i kraft fra kommende møter i gruppene. Ny styringsgruppeleder pekes ut for 4 år i høstens Partnermøte.*

**Tillegg til vedtak:** *Styringsgruppen ber om at et forslag til mandat for Partnermøtet sendes ut på sirkulasjon. Når det gjelder sammensetning, så vil UiB komme tilbake med avklaring på sin representasjon i både Partnermøtet og Styringsgruppen.*

## **Sak 05-22 Orientering om planer Alrek 4**

Det ble gitt en grundig orientering i sist møte (sak 13-21), og foreløpig er det ikke noe nytt å melde.

## **Sak 06-22 Dato for neste møte – høsten 2022**

Forslag: fredag 7. oktober kl. 14.00 – 16.00. Styringsgruppen ba om at en også ser på andre aktuelle tider, med ønske om å ha et alternativ til fredager.

## **Eventuelt**

### **Ukraina-flyktingene i Bergen; hvordan kan Alrek ta fatt i saken?**

BA orienterte om at det er planlagt en workshop, og viste en mulig skisse for det. Ønsket innspill på om partnerne støtter denne tilnærmingen eller har andre forslag for Alrek. Det ble spilt inn at migrasjonshelsegruppen må kobles på. Aktuelt å få relevant forskning til dette eller å utforske muligheter sammen. Flere av partnerne meldte at de allerede er tett på arbeid med flyktingene, bl.a. Bergen kommune, Folkehelseinstituttet og NORCE (har bred forskning innen flyktingeproblematikk). Det kan være aktuelt med et Teams-møte om saken, slik en gjorde ved starten av pandemien.