



UNIVERSITETET I BERGEN

REFERAT STYRINGSGRUPPEMØTE

Prosjekt	Helsecampus Årstadvollen (HCÅ)				
Organ	Styringsgruppen HCÅ				
Sted	Museumsplassen 1, møterom 1	Dato:	31.10.2017		
		Kl:	14:00-16:00		
Organisasjon	Navn	Kode	Innkalt	Forfall	
Universitetet i Bergen	Dag Rune Olsen	DRO	x		
Universitetet i Bergen	Robert Bjerknes	RB	x		
Høgskulen på Vestlandet	Berit Rokne	BR		x	
Helse Bergen	Eivind Hansen	EH	x		
Bergen kommune	Nina Mevold	NM	x		
Haraldsplass Diakonale Sykehus	Kjerstin Fyllingen	KF		x	
Uni Research	Aina Berg	AB	x		
Universitetet i Bergen - DPF	Gro M. Sandal		x		
Universitetet i Bergen - MED	Per Bakke	PB	x		
Universitetet i Bergen – SV	Jan Erik Askildsen	JEA	x		
Fra Universitetet i Bergen møter også:					
Arbeidsgruppen	Nina Langeland	NL	x		
Rektors kontor	Rune Indrøy	RI	x		
EIA	Even Berge	EB	x		
EIA	Arne Franck-Nielsen	AFN	x		
EIA	Helge Rekve	HR	x		

Sak 6-17 Godkjenning av innkalling, sakliste og referat fra forrige møte

Vedtak:

Innkalling, sakliste og referat fra forrige møte ble godkjent.

Sak 7-17 Status byggetrinn 1 – Årstadveien 17

Utbyggingen av helseklyngen er planlagt i tre trinn:

1. Rive gammelt odontologibygg og bygge nytt (ca 10.000 BRA)
2. Rehabiliterer Årstadveien 19, ODH (4.500 BRA)
3. Bygge nybygg på p-plass Årstadv. 19 (10.000 BRA)

Status for Helsecampus Årstadvollen ble behandlet i styringsgruppens møte 14.02.2017, der styringsgruppen bl.a. gav sin tilslutning til valg av konsept for byggetrinn 1, samtidig som det ble gitt konkrete innspill rundt tilpasning av byggutformingen.

I møtet ga Robert Bjerknes en presentasjon hvor det ble redegjort for status i byggeprosjektet, brukerprosessen, reguleringsplan og andre myndighetsforhold og fremdrift. Presentasjonen er vedlagt dette referatet (vedlegg 1).

Det ble i møtet uttrykt tilfredshet med det pågående byggearbeidet og med brukerprosessen.

Fra UiB-ledelsens side ble det understreket at bygget utvikles for å få til så god samhandling som mulig, samtidig som ble det minnet om tidsplan for designfrys for de ulike arealene. Arbeidet med inngåelse av avtaler med aktuelle leietakere er startet. Rammene for leievilkår ble skissert fra UiB, og disse ble oppfattet å være konkurransedyktige. Det forutsettes å bli etablert differensierte satser hva gjelder fellesarealer.

Vedtak:

Styringsgruppen gir sin tilslutning til arbeidet og tar saken for øvrig til orientering.

Sak 8-17 Klyngeutvikling

Visjonen for Helsecampus Årstadvollen er å bli et internasjonalt kraftsentrum som skal skape innovative helse- og omsorgsløsninger i primærhelsetjenestene for hele mennesket, ved hjelp av fremragende forskning og utdanning, fullverdige praksisarenaer og tverrfaglig samhandling. Forebygging og løsninger for å møte fremtidens helseutfordringer skal ha særlig fokus.

Arbeidsgruppen for HCÅ har parallelt med utviklingen av bygg og annen infrastruktur arbeidet med faglig utviklingsarbeid som bl.a. har inkludert fasiliteringsmøter og seminarer med fagmiljøene, bl.a. på Solstrand høsten 2016, og det er også etablert et Faglig forum. Viktige oppgaver for forumet er å utvikle fremtidsrettede tverrfaglige samhandlingsarenaer og arrangere 3-5 faglige møter årlig, samt å komme med forslag til prosess og bidra til å etablere konkrete samarbeidsprosjekter innen områdene forskning, utdanning og innovasjon. Et resultat av dette er bl.a. den nylig avholdte studentkonferansen.

Det siste året er realiseringen av byggeprosjektet i Årstadveien 17 organisert under en egen byggekomite, samtidig som Faglig forum har opprettet undergrupper (se vedlegg 2). Nå når byggeprosjektet i Årstadveien 17 er kommet så langt, ønsker arbeidsgruppen å utvide klyngefasiliteringsarbeidet med flere faggrupper – kfr. for øvrig diskusjonen i siste styringsgruppemøte om et eget utredningsarbeid rundt lærings- og mestringsaktiviteter.

I møtet redegjorde nyoppnevnt leder for arbeidsgruppen, Nina Langeland for det videre klyngefasiliteringsarbeidet. Arbeidsgruppen har nå tatt initiativ til opprettelse av egen faggruppe for samarbeidsaktiviteter i relasjon til et lærings- og mestringscenter, en egen faggruppe for registerforskning, samt en faggruppe for IT, innovasjon og eHelse (se vedlegg 2). Arbeidet med faggruppen for LMS er kommet lengst, med mandat som er godkjent av arbeidsgruppen (vedlegg 3). Cathrine Bjorvatn som representant for Helse Bergen og HDS er foreslått som leder av gruppen.

I tråd med reorganiseringen av aktiviteten i arbeidsgruppen til å omhandle utviklingen av all aktivitet i helseklyngen, ble det foreslått å utvide arbeidsgruppen slik at alle institusjoner i styringsgruppen også blir med representert der. I første omgang gjelder dette Helse Bergen og Haraldsplass Diakonale Sykehus. Dersom Folkehelseinstituttet takker ja til invitasjon om å bli med i styringsgruppen for helseklyngen, vil det samme gjelde for FHI.

Når det gjelder driftsmodell for bygget i Årstadveien 17, vil UiB gjennom brukergruppen ta initiativ til diskusjoner med samarbeidspartnerne med tanke på få etablert dette i god tid før innflytting.

Vedtak:

- Styringsgruppen støtter planene for det videre klyngeutviklingsarbeidet
- Helse Bergen og Haraldsplass Diakonale Sykehus bes oppnevne representanter til arbeidsgruppen og melde disse til Nina Langeland

Sak 9-17 Kommunikasjonsplan

Som oppfølging av utviklingen av nettsider for HCÅ og etter diskusjoner i arbeidsgruppen, ble det våren 2017 besluttet å opprette et kommunikasjonsforum som i første omgang skulle arbeide med kommunikasjon rundt HCÅ byggetrinn 1. Kommunikasjonsforum har nå utarbeidet en kommunikasjonsplan som gjelder utviklingen av den samlede helseklyngen som arbeidsgruppen har gitt sin tilslutning til. Rune Indrøy presentere rammene for kommunikasjonsplanen med foreslåtte tiltak i møtet (se vedlegg 4).

Han ga også en presentasjon av politiske muligheter og implikasjoner av helseklyngeinitiativet. Helsecampus Årstadvollen har så langt fått en meget positiv mottakelse og får stor oppmerksomhet fra viktige interessegrupper og hos politikere. Presentasjonen av helseklyngen på Arendalsuka er et slikt eksempel.

Det ble også kort orientert om at navnet Helsecampus Årstadvollen fortsatt er gjenstand for diskusjon. Kommunikasjonsform har av arbeidsgruppen fått i oppdrag å utrede og helseklyngen bør skifte navn. Styringsgruppen vil få seg forelagt saken i neste omgang.

Vedtak:

- Styringsgruppen slutter seg til de foreslåtte tiltakene i kommunikasjonsplanen
- Styringsgruppen ber om å få seg forelagt saken om evt. navneendring på HCÅ på et kommende møte

Sak 10-17 Møtedato vår 2018

Det ble foreslått at neste styringsgruppemøte bør avholdes i mars 2018.

Vedtak:

Styringsgruppen vedtok at neste møtedato blir 13. mars 2018 kl 1300-1500.

Sak 11-17 Orienteringssaker

Det ble kort orientert om følgende aktiviteter knyttet til Helsecampus Årstadvollen.

- a) Presentasjon av helseklyngen for HelseOmsorgs21-rådet
- b) Presentasjon av helseklyngen på Arendalsuka
- c) Studentkonferansen høst 2017
- d) Invitasjon av direktør ved Folkehelseinstituttet Camilla Stoltenberg til å delta i styringsgruppen for HCÅ

Vedtak:

Sakene tas til orientering.

Sak 12-17 Eventuelt

Ingen saker innmeldt til dette punktet

Vedlegg – presentasjoner fra møtet:

Vedlegg 1 – Helsecampus Årstadvollen – status

Vedlegg 2 - Organisasjonskart

Vedlegg 3 - Mandat for faggruppen «Samarbeidsaktiviteter i relasjon til LMS»

Vedlegg 4 - Presentasjon av arbeidet med kommunikasjonsplan



Styringsgruppen Helsecampus Årstadvollen

Møte 31.10.2017



UNIVERSITETET I BERGEN



BERGEN
KOMMUNE



HØGSKOLEN
I BERGEN
BERGEN UNIVERSITY COLLEGE



Haraldsplass
Diakonale sykehus

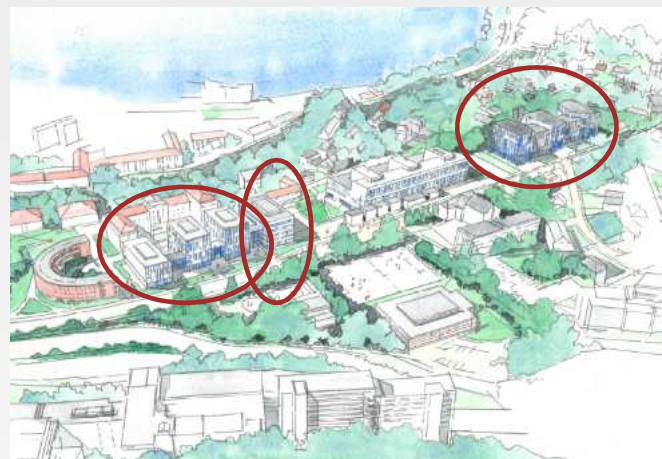


HELSE BERGEN
Haukeland universitetssjukehus

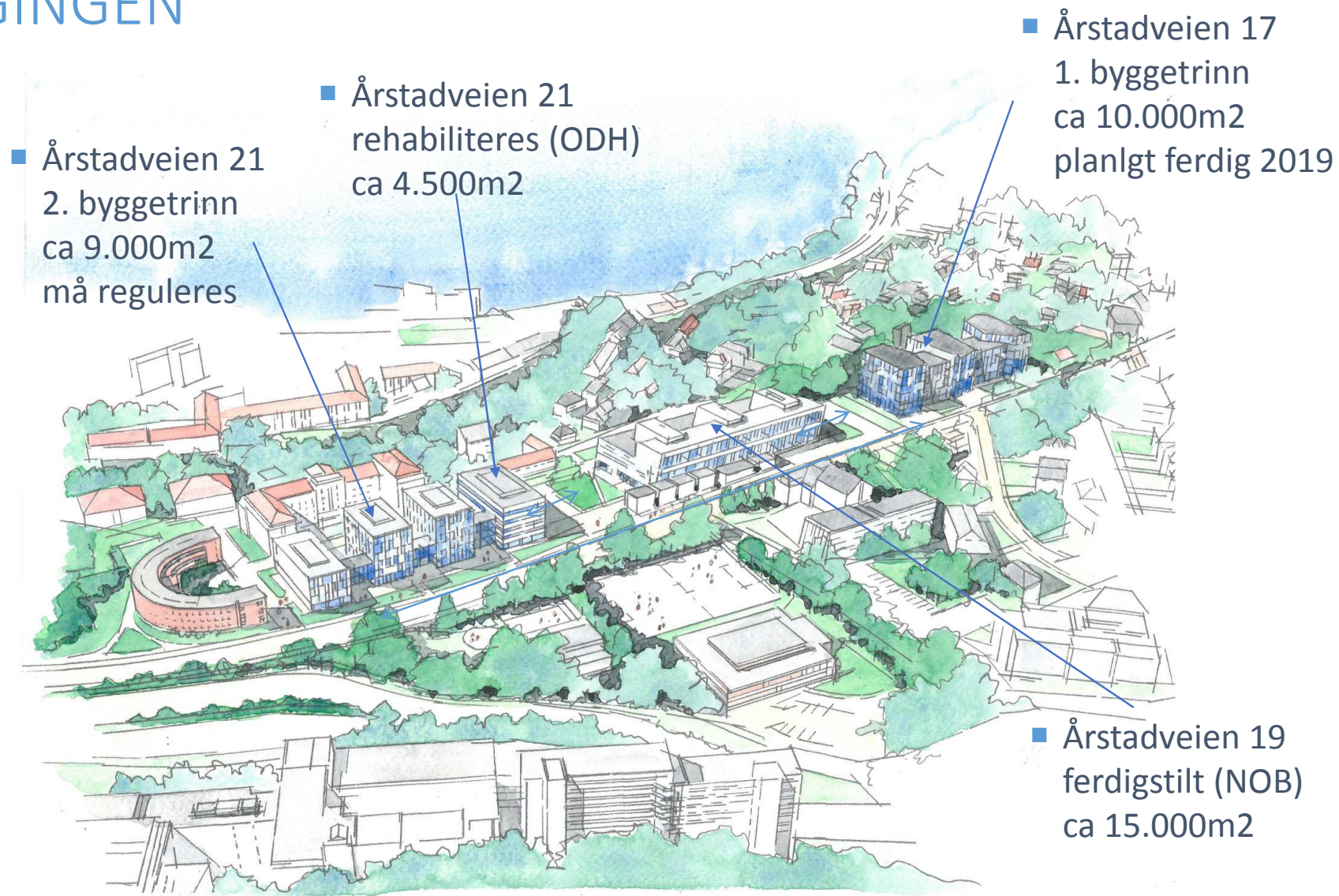


Helsecampus Årstadvollen

- Samlokalisere fremragende og komplementære fagmiljøer
- Skape nye møteplasser for ansatte og studenter
- Forpliktende samarbeid rundt tre hovedområder:
 - «Ny innsikt»
 - «Fremtidens helsearbeider»
 - «Nyskapende løsninger»
- Infrastruktur med kjernefasiliteter, omsorgslaboratorium og sentre
- Næringslivssamarbeid og innovasjon
 - Tekniske løsninger
 - Tjenesteinnovasjon
- Campus- og byutvikling



UTBYGGINGEN



- Årstadveien 21
2. byggetrinn
ca 9.000m²
må reguleres

- Årstadveien 21
rehabiliteres (ODH)
ca 4.500m²

- Årstadveien 17
1. byggetrinn
ca 10.000m²
planlgt ferdig 2019

- Årstadveien 19
ferdigstilt (NOB)
ca 15.000m²



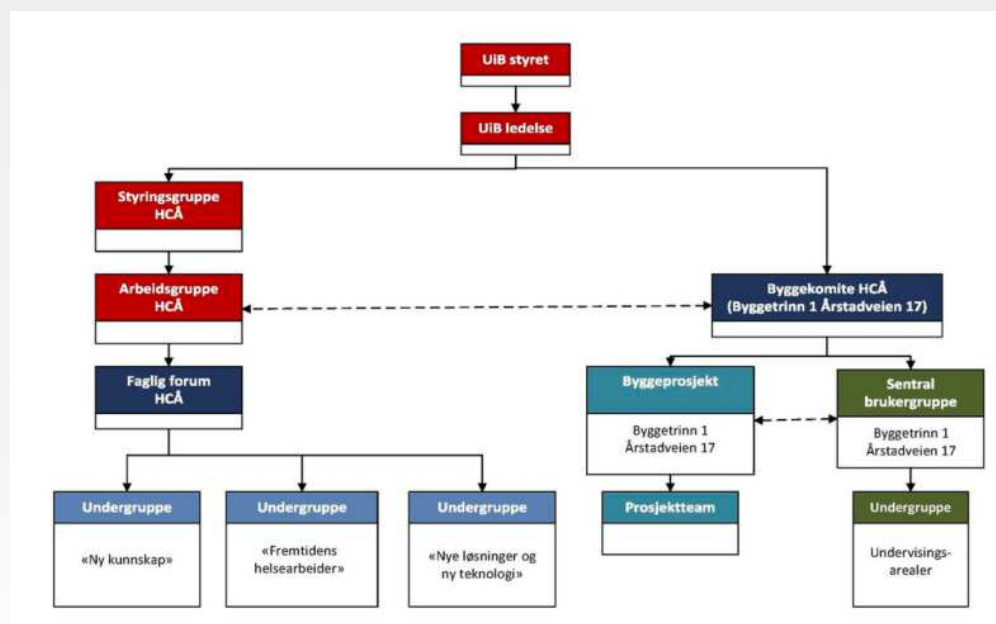
Hvordan har vi arbeidet med Helsecampus Årstadvollen?

- Ideer og utvikling av disse i ledelse og administrasjon
US-sak 42/14
- 2015: Prosjektorganisering med styringsgruppe og arbeidsgruppe
- 2015: Kartleggings- og visjonsarbeid
- 2015 - 2016: Skisseprosjekt bygg
- 2016: Intensjonsavtaler
- 2016: Klyngefasiliteringsprosjekt
 - Inkl. seminarer/møter – Solstrand-seminar
- ➔ 2016: U-styret vedtar rammene, inkl. forprosjekt for byggetrinn 1 og iverksetting av byggetrinn 2
US-sak 72/16
- 2016: Brukerprosess som ledd i forprosjekt
- 2017: Etablering av Faglig forum
- ➔ 2017: Konseptvalg – Brukerprosess og styringsgruppebehandling



Hvordan har vi arbeidet med Helsecampus Årstadvollen?

- 2017: U-styresak 29/17 – vedtak om bygging av første byggetrinn
- 2017: Reorganisering med etablering av byggeorganisasjon skilt fra klyngefasiliteringsarbeidet
- 2017: Arbeidsgruppens fokus videre blir klyngefasiliteringen, med nye undergrupper for bl.a. faglig forum, læring og mestring, registerforskning, innovasjon og IT





Byggeprosjektet Årstadveien 17

- Brukerprosesser
- Status
 - Usikkerheter
 - Fremdrift



Status pr. oktober 2017

- Ny PL og PA
- Innvendig rivning pågår
- VA rammeplan godkjent
- Søknad om mindre reguleringsendring innsendt Bergen Kommune
- Arbeid med formalisering av leieavtaler med samarbeidspartnerne pågår



HELSEKLYNGEN



Rivingen av det gamle odontologibygget er i gang

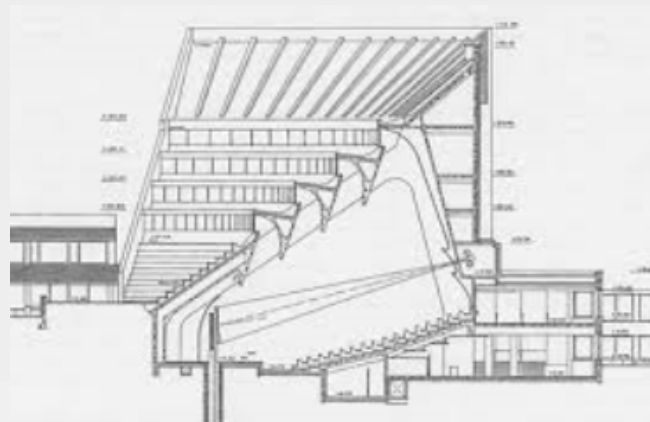
Brukerprosesser

2017

- Sentral brukergruppe - Konseptvalg ifb. realisering av byggeprosjektet
- Egen prosess på læringsarealer
- Konseptuell designfrys på grunnlag av romprogram
- Arealfordeling miljøer som skal inn i bygget – forslag utarbeidet

2018

- Start prosess utforming av arbeidsplasser i januar
- Designfrys arealer arbeidsplasser i mai
- Møbleringsplaner mars-juni



På Høyden
LAVENGENG AVIS FOR UO

FRAMSIDA DEBATT FORSKING FOLK

– Åpne kontorløsninger er en risikosport

Publisert: 29. september 2017 Oppdatert: 29. september 2017, 08:03 3 lesarkommentarer

- Der hvor størstedelen av arbeidsoppgavene som gjøres på kontoret er krevende konsentrasjonsarbeid, så må du for alle deler lage et åpent landskap. Men holder det med åtti celler kontor til hundre mennesker, spør Marianne Dahle ved Mellomrom Arkitekturpsykologi. Foto: Mellomrom.no.



Usikkerheter

Fremdrift

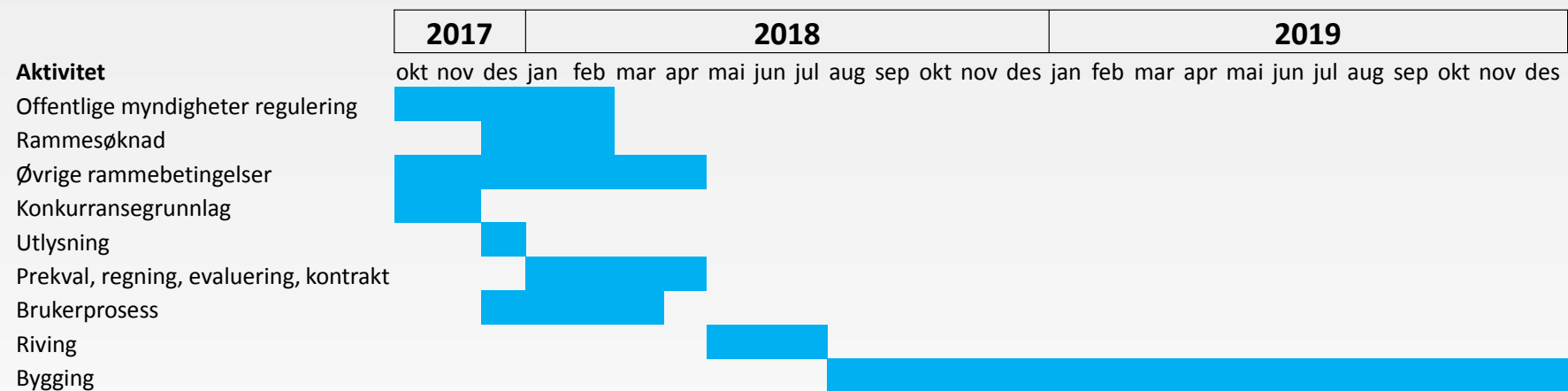
- Kontrahering
- Rammetillatelse
- Leieavtalene
- Likeretterstasjon

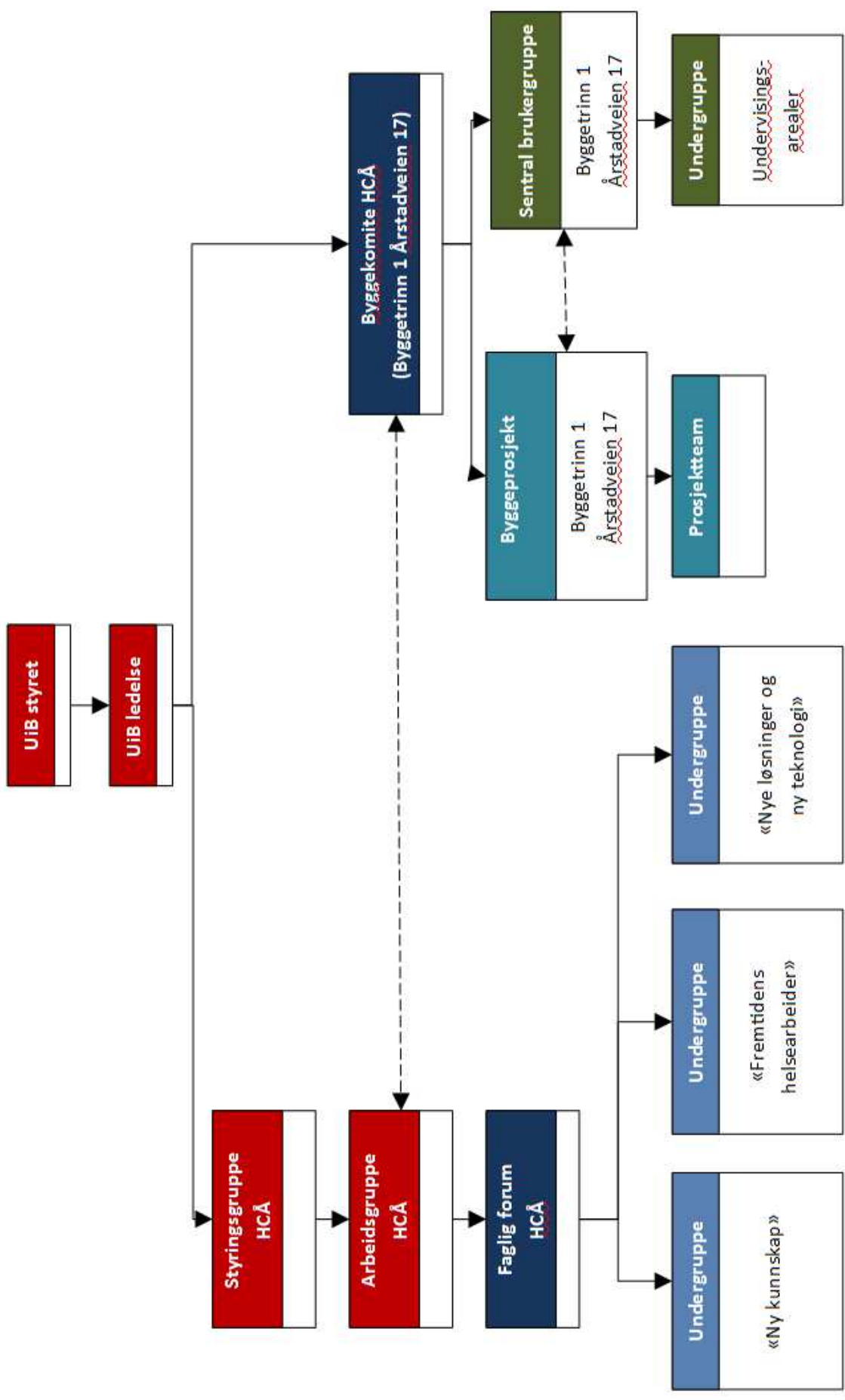
Økonomi

- Marked
- Grunnvann
- Brukerprosess
- Likeretterstasjon

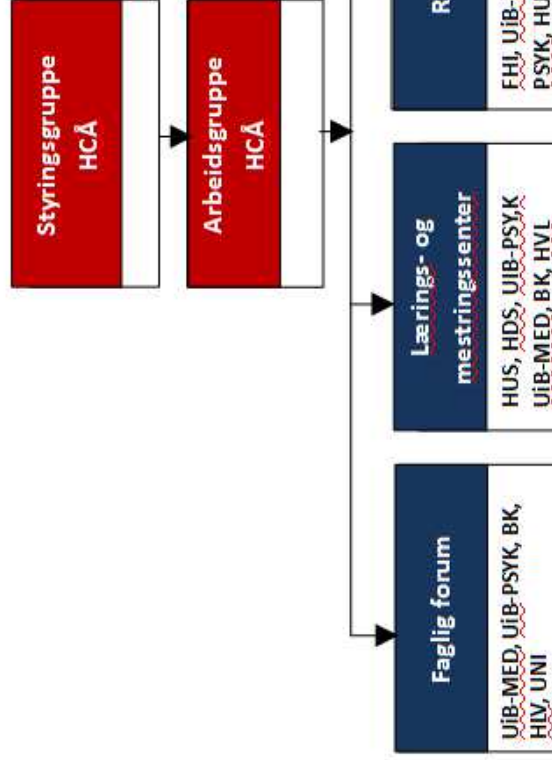


Fremdrift - arbeidsplan





Felles organisasjonskart, Helsecampus Årstadvollen
 Nye faggrupper oktober 2017



Samarbeidsaktiviteter i relasjon til et lærings- og mestringssenter (LMS) i Helsecampus Årstadvollen

En faggruppe utnevnt av Arbeidsgruppen for Helsecampus Årstadvollen. Vedtatt i møte 16.10.17.

Mandat for faggruppe LMS

Gruppen skal drøfte mulighetene for utvikling og samarbeid på feltet forebygging og mestring av kroniske sykdommer og langvarige helseutfordringer – i et primærhelseperspektiv. Å se utover de lovpålagte kravene for kommune- og spesialisthelsetjenesten åpner for at representantene i faggruppen utvider perspektivet på samarbeidsmulighetene. Arbeidet bygger på særavtalen som skal sikre videre drift av Lærings- og mestringsnettverket (LM nettverket), og styrke samarbeidet mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten i arbeidet med opplæring av pasienter, brukere og pårørende.

- Gruppen bes om å identifisere samarbeidsflater mellom første- og annenlinjetjenesten som kan gi gevinst for det eksisterende LMS og frisklivssentralene og i tillegg gi merverdi for pasientene/brukerne/ pårørende, de kommunale helsetjenestene, for utdanningsinstitusjonene og studentene. For eksempel ved å fremme koblingen mellom visningsleilighet og velferdsteknologi, også med pårørende som ressurs.
- Gruppen bes om å vurdere forskningsbehovet rundt LMS og hvordan aktørene kan samhandle om forskning både på metoder som anvendes samt nytten og effekten av ulike lærings og mestringstiltak
- Gruppen bes om å vurdere hvordan studenter i profesjonsstudiene kan inkluderes i aktiviteter rundt Lærings- og mestringssenteret (hospitering, undervisning, arbeid med bachelor/mastergradsoppgaver m.m.).
- Gruppen bes spesielt om å vurdere mulighetene for styrke eksisterende tilbud om helsepedagogikk og brukermedvirkning for fagpersoner som drifter LM virksomhet. Gruppen bes om å vurdere tiltak for å styrke brukernes innflytelse i LM tiltak, slik at erfaringskunnskap likestilles med fagkunnskap i planlegging, gjennomføring og evaluering av disse tiltakene.
- Arbeidet er et ledd i samhandlingen rundt Helsecampus Årstadvollen og gruppen bes om å jevnlig rapportere til Arbeidsgruppen for helsecampus.
- Gruppen ledes av Helse Bergen/HDS sin representant og har ytterligere representasjon fra HDS, UiB, HVL, Bergen kommune og to brukerrepresentanter identifisert fra kommunen (evt SAFO / FFO). Gruppens representanter kan suppleres ved behov, f. eks. fra VID Høyskole, BTO og andre.

Representanter i faggruppen:

Bergen kommune	Tove Bergan, rådgiver Etat for helsetjenester Kristin Vikane, leder Frisklivscentralen
Høgskulen på Vestlandet	Hildegunn Lygren, utdanningsleder for master og videreutdanningene ved institutt for ergoterapi, fysioterapi og radiografi
Haraldsplass Diagonale sykehus	Roger Sørheim, klinikkdirektør medisinsk diagnostikk og fellestjenester
Helse Bergen /HDS	Cathrine Bjorvatn, spesialrådgiver – <i>leder av gruppen</i>
Det psykologiske fakultet	Representant avklares Barbara Wasson, professor ved Senter for læringsvitenskap

	(SLATE)
Det medisinske fakultet	Ane Johannessen, faglig leder TVEPS – Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring/ forsker ved IGS Silje Foldøy Furu, fastlege ved Fjellsiden legesenter og stipendiat IGS
2 brukerrepresentanter	



Kommunikasjonsplan Helseklyngen

Styringsgruppemøte 31.okt. 2017





Kommunikasjonsplanen

- skal bidra til at prosjektet når sine overordnede strategiske målsettinger.
- gjelder for prosjektperioden.
- Klyngen må utarbeide en egen kommunikasjonsstrategi når man er i drift.





Kommunikasjonsmål

Ved hjelp av ulike kommunikasjonstiltak skal vi posisjonere helseklyngen som

- Norges viktigste klyngesatsing innen helse
- Et komplett klyngeprosjekt
- Et unikt klyngeprosjekt
- Et svar på sentrale helseutfordringer
- Et middel til å nå helsepolitiske målsettinger





Sørge for at alle de involverte har en felles forståelse for prosjektets målsettinger, føler felles eierskap til klyngen, og er godt oppdatert om prosjektet.



Organisering:

Kommunikasjonsforum

- UiB:
 - Medisinsk fakultet
 - Psykologisk fakultet
 - Kommunikasjonsavdelingen
 - Universitetsledelsen
- Bergen kommune
- Uni research
- Høgskulen på Vestlandet
 - + Helse Bergen
 - + Haraldsplass Diakonale sykehus
 - + Folkehelseinstituttet





- Overordnet kommunikasjonsansvar ligger hos styringsgruppen:
 - ✓ Godkjenner kommunikasjonsplanen
 - ✓ Vedtar kommunikasjonsbudsjett.
 - ✓ Avtaler fordeling av ressurser mellom partnerne.
- Kommunikasjonsforumet følger opp og koordinerer tiltakene.
- Hver enkelt partner sørger for gjennomføring.





Kommunikasjonstiltak:

- Grafisk profil
- Nettsider
- Facebook profil
- Nyhetsbrev
- Mediekontakt og innsalg
- Arrangement
- Profilprodukter
- Foto- og bildemateriale



UNIVERSITETET I BERGEN

